

**АДМИНИСТРАЦИИ БРАТКОВСКОЕ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КОРЕНОВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 29 декабря 2018 года № 146**

село Братковское

**Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации Братковского сельского поселения Кореновского района и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, в целях повышения мотивации качественного труда руководителей муниципальных учреждений находящихся в ведении администрации Братковского сельского поселения Кореновского района и их поощрения за результаты труда, администрация Братковского сельского поселения Кореновского района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат согласно приложениям № 1-2 (прилагается).

2. Утвердить Порядок стимулирующих выплат руководителям учреждений, находящихся в ведении администрации Братковского сельского поселения Кореновского района (приложение № 4).

3. Общему отделу администрации Братковского сельского поселения Кореновского района (Ножка) обнародовать настоящее постановление в установленных местах и разместить его на официальном сайте органов местного самоуправления Братковского сельского поселения Кореновского района в сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу после его официального обнародования.

Глава

Братковского сельского поселения

Кореновского района А.В. Демченко

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  УТВЕРЖДЕН  постановлением администрации  Братковского сельского поселения  Кореновского района  от 29 декабря 2018 года № 146 |

**Порядок**

**стимулирующих выплат руководителям учреждений, находящихся в ведении администрации Братковского сельского поселения Кореновского района**

* 1. Настоящий Порядок регулирует правоотношения по стимулирующим выплатам руководителям учреждений, находящихся в ведении администрации Братковского сельского поселения Кореновского района (далее – руководители учреждений), с учетом показателей эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации Братковского сельского поселения Кореновского района (далее –учреждения)
  2. Оценку эффективности деятельности учреждения, его руководителя осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, находящихся в ведении администрации Братковского сельского поселения Кореновского района и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат (далее Комиссия) на основании отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, предоставленного руководителем учреждения.
  3. Состав Комиссии утверждается постановлением администрации Братковского сельского поселения Кореновского района.
  4. Оценка эффективности деятельности учреждений осуществляется Комиссией за отчетный период – месяц.
  5. Премирование руководителей учреждений осуществляется с учетом показателей эффективности деятельности учреждений.
  6. Премирование руководителей учреждений производится по результатам работы ежемесячно на основании распоряжения администрации Братковского сельского поселения Кореновского района.
  7. Размер премии по результатам работы руководителя учреждения, подлежащей начислению за отчетный период, определяется в процентах от должностного оклада руководителя.
  8. Расчет суммы премирования осуществляется в следующем порядке:

а) Комиссия на основе отчета об исполнении показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, представляемого руководителем учреждения в комиссию не позднее последнего числа отчетного месяца, определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

б) Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений по показателям эффективности деятельности учреждения.

в) При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей деятельности (100 баллов), размер премии руководителя учреждения за отчетный период (месяц, квартал, год) равен 100 процентам от размера премии, установленного учреждению для данного периода, в пределах фонда оплаты труда.

г) При начислении комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя учреждения снижается в тех же пропорциях.

9. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

а) выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;

б) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него должностных обязанностей;

в) наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений надзорных органов по вине руководителя учреждения;

г) грубого нарушения трудовой дисциплины;

д) наличия просроченной задолженности по заработной плате в отчетном периоде;

е) иные причины.

Глава

Братковского сельского поселения

Кореновского района А.В. Демченко

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением администрации  Братковского сельского поселения  Кореновского района  от 29 декабря 2018 года № 1 |

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры**

**«Журавский сельский Дом культуры»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество  баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. Основная деятельность учреждения | | | |
| 1.1. | Количество культурно-массовых, зрелищных мероприятий досуговой направленности разных форм | Согласно контрольного значения показателя | 25 баллов |
| 1.2. | Количество посетителей данных мероприятий | Согласно контрольного значения показателя | 30 баллов |
| 1.3 | Участие коллективов художественной самодеятельности в зональных, краевых, всероссийских фестивалях, смотрах, конкурсах, выставках | Согласно контрольного значения показателя | 5 баллов |
| 1.4 | Количество действующих кружков | Согласно контрольного значения показателя | 10 баллов |
| 1.5 | Количество участников в кружках | Согласно контрольного значения показателя | 15 баллов |
| 1.6 | Отсутствие претензионных обоснованных обращений граждан | отсутствие обоснованных жалоб со стороны граждан | 10 баллов |
| 1.7 | Участие работников учреждения в семинарах, Мастер классах, творческих лабораториях | Согласно контрольного значения показателя | 5 баллов |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев – 100 баллов | | | |

Глава

Братковского сельского поселения

Кореновского района А.В. Демченко

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением администрации  Братковского сельского поселения  Кореновского района  от 29 декабря 2019 года № 2 |

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры**

**«Журавская сельская библиотека»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество  баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. Основная деятельность учреждения | | | |
| 1.1. | Количество документовыдач библиотеки | Согласно контрольного значения показателя | 35 баллов |
| 1.2. | Число читателей библиотеки | Согласно контрольного значения показателя | 15 баллов |
| 1.3 | Объем библиотечных фондов библиотеки | Согласно контрольного значения показателя | 10 баллов |
| 1.4 | Посещаемость библиотеки | Согласно контрольного значения показателя | 20 баллов |
| 1.6 | Отсутствие претензионных обоснованных обращений граждан | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны граждан | 10 баллов |
| 1.7 | Отсутствие не устраненных нарушений (замечаний) по фактам нецелевого (неэффективного) использования муниципального имущества и средств муниципального бюджета, установленных в результате проверок деятельности учреждения | Отсутствие не устраненных нарушений (замечаний) | 10 балов |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев – 100 баллов | | | |

Глава

Братковского сельского поселения

Кореновского района А.В. Демченко