

## АДМИНИСТРАЦИЯ БРАТКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

**КОРЕНОВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 29 мая 2018 года №40**

село Братковское

**О внесении изменений в постановление администрации Братковского сельского поселения Кореновского района от 10 марта 2013 года №20 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Братковского сельского поселения Кореновского района, направленные на повышение**

**эффективности и качества услуг в сферы культуры»**

**( с изменениями от 21 марта 2014 года №9, 26 февраля 2015 года № 12, 16 марта 2015 года №20, 20 января 2017 года №7, 19 июля 2017г №70, 16 октября 2017года №86, 15 января 2018 года №1)**

В целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года №2606-р администрация Братковского сельского поселения Кореновского района п о с т а н о в л я е т:

1.Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Братковского сельского поселения Кореновского района, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры» согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Директору муниципального бюджетного учреждения культуры Братковского сельского поселения Кореновского района «Журавский сельский Дом культуры» Агамалян А.А., директору муниципального бюджетного учреждения культуры Братковского сельского поселения Кореновского района «Журавская сельская библиотека» Грунтовой А.А., ежеквартально, до 25-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять отделу культуры администрации муниципального образования Кореновский район информацию о ходе реализации планов.

3.Обнародовать настоящее постановление на информационных стендах поселения и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации Братковского сельского поселения Кореновского района.

4.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на финансовый отдел администрации Братковского сельского поселения Кореновского района (Науменко).

5.Постановление вступает в силу после его подписания.

Глава Братковского

сельского поселения

Кореновского района А.В. Демченко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

Братковского сельского поселения

Кореновского района

от 29.05.2018 №40

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Братковского сельского поселения Кореновского района, направленные

на повышение эффективности сферы культуры» в муниципальном бюджетном учреждении культуры Братковского сельского поселения Кореновского района «Журавский сельский Дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры Братковского сельского поселения Кореновского района «Журавская сельская библиотека»

I. Цели разработки «дорожной карты»

 Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Братковского сельского поселения Кореновского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

 1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;

 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;

 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

 4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

 5) сохранение культурного наследия народов Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

 6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

 В рамках структурных реформ предусматривается:

1. повышение качества и расширение спектра государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры;

 2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек);

3) создание условий для творческой самореализации жителей Братковского сельского поселения Кореновского района;

 4) вовлечение населения Кубани в создание и продвижение культурного продукта;

 5) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения Братковского сельского поселения Кореновского района;

 6) увеличение интеграции культуры и искусства Братковского сельского поселения Кореновского района в российское и мировое культурное пространство, популяризация территории Кубани во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение:

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

 1) увеличение числа участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 | 1,6 |

2) повышение уровня удовлетворенности населения Братковского сельского поселения Кореновского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,5 | 0,6 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 1,0 |

3) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |

4) увеличение посещаемости учреждений культуры (процентов по отношению к 2012г)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

5) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов по отношению к 2012г):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,6 | 1,7 | 1,8 | 1,9 | 2,0 | 2,1 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

 1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Братковского сельского поселения Кореновского района

 от 29.05.2018 № 40

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Братковского сельского поселения Кореновского района, направленные

на повышение эффективности сферы культуры» в МБУК БСП КР «Журавский сельский Дом культуры» , МБУК БСП КР «Журавская сельская библиотека»

I. Цели разработки «дорожной карты»

 Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Братковского сельского поселения Кореновского района ,направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

 1) повышение эффективности государственных муниципальных услуг в сфере культуры;

 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению государственных (муниципальных) услуг;

 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

 4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

 5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

 6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

 В рамках структурных реформ предусматривается:

 1)повышение качества и расширение спектра государственных муниципальных услуг в сфере культуры;

 2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, виртуальных музеев, трансляций наиболее популярных спектаклей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»);

3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой, поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;

4) создание условий для творческой самореализации жителей Братковского сельского поселения Кореновского района ;

 5) вовлечение населения Братковского сельского поселения Кореновского района в создание и продвижение культурного продукта;

 6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности Братковского сельского поселения Кореновского района;

 7) увеличение интеграции культуры и искусства Братковского сельского поселения Кореновского района в российское и мировое культурное пространство, популяризация территории Кубани во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение числа участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3,4 | 3,5 | 3,6 | 3,7 | 3,8 | 4,0 |

 2) повышение уровня удовлетворенности населения Братковского сельского поселения Кореновского района качеством предоставления государственных муниципальных услуг в сфере культуры:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 70 | 71 | 71,5 | 72 | 73 | 74 |

3) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

 1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением губернатора Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края»,утвержденным постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 28.02.2013 года №502 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Кореновский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным постановлением администрации Братковского сельского поселения Кореновского района от 01.03.2013 года № 31 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Братковского сельского поселения Кореновского район, направленные на повышение эффективности сферы культуры»,

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников государственных муниципальных учреждений культуры Братковского сельского поселения Кореновского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по Краснодарскому краю (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021год |
| 116,4 | 119,2 | 114,2 | 103,0 | 118,7 | 118,1 | 106,1 | 106,5 | 100 |

Оптимизация численности работников (процентов по сравнению с предыдущим годом)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019год | 2020 год | 2021 год |
| 1 | 1,52 | 1,5 | 2 | 2 | 2 | - | - | - |

V. Основные мероприятия Братковского сельского поселения Кореновского района Краснодарского края, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда
 |
| 1.1. Направление в подведомственные государственные учреждения культуры и органы управления культурой администрации Братковского сельского поселения Кореновского района. Краснодарского края методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников | II квартал 2021 года |  Администрация Братковского сельского поселения Кореновского района. |
| 1.2. Разработка (изменение) показателей деятельности государственных учреждений культуры Краснодарского края и их руководителей  | ежегодно | Администрация Братковского сельского поселения Кореновского района. |
| 1.3. Направление в подведомственные государственные учреждения культуры органы управления культурой администраций муниципальных образований Краснодарского края методических рекомендаций по установлению показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры по основным категориям работников | май2021 года | Администрация Братковского сельского поселения Кореновского района. |
| 1.4. Внесение изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 ноября 2008 года № 1180 «О введении отраслевой оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений культуры, искусства, кинематографии и образовательных учреждений, подведомственных департаменту культуры Краснодарского края» в части совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | II – III кварталы 2021 года | Администрация Братковского сельского поселения Кореновского района. |
| в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»  |  |  |
| 1.6. Проведение мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы Братковского сельского поселения Кореновского района учреждения культуры, оказывающего муниципальные услуги | I квартал 2021 года | Администрация Братковского сельского поселения Кореновского района. |
| 1.7. Направление в подведомственные государственные учреждения культуры и органы управления культурой администраций Братковского сельского поселения Кореновского района Краснодарского края типовых отраслевых норм труда и методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в учреждениях культуры | 2013 – 2021 годы | Администрация Братковского сельского поселения Кореновского района. |
| 1. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры
 |
| 2.1. Подготовка и направление в подведомственные государственные учреждения культуры и органы управления культурой администраций муниципальных образований Краснодарского края разъяснений по изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений и представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  | I квартал 2021 года | Администрация Братковского сельского поселения Кореновского района. |
| 2.2. Направление в подведомственные государственные учреждения культуры и органы управления культурой администраций муниципальных образований Краснодарского края типовой формы трудового договора, заключаемого с руководителями учреждений, и методических рекомендаций по их заполнению | I квартал 2021 года | Администрация Братковского сельского поселения Кореновского района. |
| 2.3. Подготовка и направление в подведомственные государственные учреждения культуры и органы управления культурой администраций Братковского сельского поселения Кореновского района Краснодарского края разъяснений порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя государственного муниципального учреждения, а также граждан, замещающих указанные должности  | I квартал 2021 года | Министерство культуры Краснодарского края |
| 2.4. Подготовка и направление в органы управления культурой администраций муниципальных образований Краснодарского края разъяснений порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя государственного муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности  | I – II кварталы 2021 года | Администрация Братковского сельского поселения Кореновского района. |
| 2.5. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями подведомственных государственных учреждений культуры в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации | 2013 – 2021 годы |  Администрация Братковского сельского поселения Кореновского района. |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Развитие кадрового потенциала государственных (муниципальных) учреждений культуры
 |
| 3.1. Подготовка разъяснений, связанных с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам учреждений культуры и внедрением профессиональных стандартов | 2013 – 2021 годы | Администрация Братковского сельского поселения Кореновского района. |
| 3.2. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям  | 2013 – 2021 годы | Администрация Братковского сельского поселения Кореновского района. |
| 3.3. Подготовка и направление в подведомственные государственные учреждения культуры и органы управления культурой администраций муниципальных образований Краснодарского края разъяснений порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт» | I – II кварталы 2021 года |  Администрация Братковского сельского поселения Кореновского района. |
| 3.4. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных государственных учреждений культуры, оказывающими государственные услуги, в связи с введением «эффективного контракта»  | ежегодно | Администрация Братковского сельского поселения Кореновского района, Бураковский сельский Дом культуры |
| 1. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры
 |
| 4.1. Участие в работе комиссии Братковского сельского поселения по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития и выполнению поручений отдельных указов Президента на территории поселения | постоянно | Администрация Братковского сельского поселения Кореновского района. |
| 1 | 2 | 3 |
| 4.2. Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением  | 2013 – 2021 годы | Учреждение культуры Братковского сельского поселения Кореновского района. |

Начальник финансового отдела Л.А.Науменко